

<h1>Lean management</h1>	<p><u>Code :</u> D003</p> <p><u>En présentiel :</u></p> <p><u>Durée :</u> 2 jours</p> <p><u>Prix :</u> 990 € HT</p> <p><u>Lieu :</u> Paris</p>
<p><u>Objectifs :</u></p> <p>Maîtriser les bases culturelles d'une organisation Lean</p> <p>Intégrer les cinq axes de la posture du Manager Lean</p> <p>Coordonner et harmoniser la contribution de l'ensemble des ressources</p> <p>Animer et motiver durablement l'équipe</p> <p>Développer la délégation et encourager la résolution de problèmes simples</p> <p>Mettre en oeuvre le pilotage du plan de progrès</p> <p>Identifier les sources de gaspillage (Muda / Muri / Mura) et proposer des solutions</p> <p>Optimiser les processus en identifiant les sources de non-valeur ajoutée et en mettant en place des résolutions simples</p> <p>Appliquer une démarche de collaboration avec les équipes</p> <p>Mettre en place les conditions de la pérennisation du modèle Lean en identifiant et valorisant les acteurs-clés du changement</p>	<p><u>Liste des dates :</u></p> <p>- Janvier : 22 au 23</p> <p>- Mars : 26 au 27</p> <p>- Mai : 14 au 15</p> <p>- Septembre : 17 au 18</p> <p>- Décembre : 21 au 22</p> <p><u>En distanciel :</u></p> <p>Nous contacter</p>
<p><u>Programme :</u></p> <p>Système managérial Lean</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Intégrer les bases culturelles d'une organisation Lean et les 5 axes de la posture du Manager Lean <ul style="list-style-type: none"> ○ Maîtriser son territoire ○ Homogénéiser la contribution de l'ensemble des ressources ○ Animer et motiver durablement l'équipe ○ Déléguer et favoriser la résolution de problèmes simples ○ Piloter le plan de progrès ✓ Comprendre la notion de gaspillage (Muda / Muri / Mura) ✓ Savoir arbitrer (organisations vs facteurs humains) parmi les bons leviers du changement <p>Optimiser les processus</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre, sur le terrain, les sources de non-valeur ajoutée et les moyens de résolution simples ✓ Instaurer une démarche de collaboration au contact des équipes ✓ Cartographier les processus de création de valeur ajoutée grâce à l'outil Value Stream Mapping (VSM) ✓ Identifier les outils de mesure de l'amélioration dans la qualité des processus et mettre en place les processus de suivi ✓ Passer d'un flux poussé (orienté production) à un flux tiré (orienté client) <p>Mettre en place les conditions de la pérennisation du modèle Lean</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier / valoriser les acteurs-clés du changement <ul style="list-style-type: none"> ○ Profils ○ Compétences ○ Prerogatives ○ Lettre de mission ✓ Utiliser les principaux outils du Lean pour obtenir rapidement des résultats <ul style="list-style-type: none"> ○ VSM ○ Chantier Hoshin (amélioration "éclair") 	<p><u>Public concerné :</u></p> <p>Cette formation s'adresse à tout manager participant à une démarche lean</p> <p><u>Intervenants :</u></p> <p>Spécialiste du lean management</p> <p><u>Pré-requis :</u></p> <p>Aucun</p> <p><u>Techniques d'animation :</u></p> <p>Alternance de théorie et de pratique.</p> <p>Etudes de cas d'entreprise.</p> <p>Exercices individuels et collectifs.</p> <p>Mise en situation.</p> <p>Retour d'expériences.</p> <p>Echanges.</p> <p>Feed-back.</p> <p>Jeux de rôles.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ○ Chantier Kamishibai (management visuel par indicateurs : qualité, coûts, délais, satisfaction client, gestion de stocks...) ✓ Communiquer avec constance et dans le temps en favorisant la concertation et la compréhension du changement d'organisation ✓ Développer une démarche Lean globale, en direction des fournisseurs, sous-traitants et distributeurs ✓ Passer du Hoshin au Kaizen (amélioration continue) <p>Mise en place d'une démarche lean en terme de management</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Autodiagnostic ✓ Mise en situation permettant de vivre la transformation Lean ✓ Cas pratique : appliquer les principes du Lean management pour produire des réalisations à partir de situations professionnelles rencontrées par les participants, mise en commun et partage en groupe 	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--